



7.

## **Info en cadena.**

### **Recursos, textos, enlaces**

[...]

#### **Manifiesto de los ChainWorkers**

El manifiesto de los ChainWorkers es lo primero que se escribió para el sitio web:

**CHAINWORKERS, ¡DESMANTELA VUESTRAS CADENAS! ¡SACADLE LA PASTA A VUESTRA CADENA!**

Admitámoslo, gran parte del trabajo humano desde la noche de los tiempos ha sido una gran desgracia. Hemos pasado del trabajo con cadenas (esclavos) al trabajo en cadena (obreros), al trabajo para una cadena (CHAINWORKERS).

Sí, vosotros, CHAINWORKERS, protagonistas de este sitio web, sois hoy la multitud que brega, ignorada, infrapagada y con una mierda de horarios, por el bienestar de quienes no tienen nada que hacer y quieren el *cheeseburger* en año nuevo sin *ketchup*, el aguacate a las nueve menos un minuto y la cinta de vídeo de aquel director eslovaco a las 23:59.

Y, se lo ruego, todo en un pulcro uniforme, con sonrisa *Colgate* y sin resoplar, no vaya a ser que el Cliente se queje al jefe o que el jefe te pille y la cagues: nada de permisos, más horas extras, hasta llegar a la clásica amenaza: «ándate con ojo que hay mucha otra gente que no espera otra cosa que hacer tu trabajo».

Te pagan poco y te tratan mal, porque te dicen que todavía te queda mucho que aprender. Por lo demás, ¿no ves acaso en la televisión y en los periódicos que los jóvenes no saben hacer un carajo y no tienen ni puñetera idea de nada y por lo tanto merecen que se les explote? (Sí, una lástima que nos hayamos criado a base de leche, inglés y ordenadores, mientras que los zopencos que mandan sobre nosotros no saben ni siquiera programar el despertador). Si estás harto de la pésima situación en la que te encuentras, diles que vas a acudir a un sindicato.

Sin embargo, descubrirás que casi todos los sindicatos existen para los «verdaderos» trabajadores, es decir, los que tienen la edad de tus padres, han construido las luchas de hace treinta años y tienen un «verdadero» puesto de trabajo, es decir, trabajan en una fábrica, en el Ayuntamiento o en una oficina, están allí a tiempo indefinido, disfrutan de ascenso por ancianidad y podrán acceder a una pensión. Fíjate qué casualidad que precisamente mientras en estos puestos dejaban de contratar en los años ochenta, las cadenas empezaban a contratar a mansalva.

Si de todas formas acudes a un sindicato, verás que con frecuencia te dicen que la situación es difícil, que hay muchos obstáculos que saltar... Te dicen que eres un trabajador «atípico» y que con tu flexibilidad prácticamente corres el riesgo de cavar la fosa de los «verdaderos» trabajadores. Sin embargo, son los sindicatos confederales los que han firmado los contratos que, a cambio de un roñoso puñado de euros, te hacen trabajar lo que quieren, por la noche y durante el fin de semana, en lugar de durante las horas establecidas por contrato (¡conócelo y mejóralo!).

La verdad es bien distinta: tú eres LA trabajadora o EL trabajador del presente y del futuro y los otros trabajadores son especies protegidas. Que no obstante Cofferati se da maña por ellos, ¡faltaría más! Nosotros, sin embargo, debemos darnos maña por nosotros mismos. Para esto sirve este sitio, para hacerte ver que es posible rebelarse en las cadenas y ganar, trayendo a casa más dinero y trabajando menos, y quizá consiguiendo decidir cuándo hacerlo. Con todo, no dejarían de ser migajas en comparación con las inverosímiles sumas de dinero que recaudan las cadenas cada día.

Organicemos nuestras batallas, bloqueémosles aquel *Esselunga* el 24 de diciembre, cerremos antes aquel *Blockbuster* del sábado, paralicémosles el *McDonald's* o el *Autogrill* a la hora punta. Hagámosles daño. Veréis cómo los muy infames aflojan enseguida la bolsa y los sindicatos llegan raudos a echar un cable. Vosotros seguid echando gasolina al fuego hasta que hayáis obtenido un resultado concreto y satisfactorio.

Si estáis unidos y decididos se verán obligados a estar de vuestra parte. Hagamos huelga si el jefe abusa de su poder, no nos dejemos liar por las falsas amistades de quien está por encima de nosotros y no quiere sino camelarnos: la empresa no es una familia, respondamos ásperamente al jefe o a los colegas agilipollados, orgullosos de estar dentro y de conocer el paño. El que se ofenda es cosa suya: la verdad hace daño.

ARMEMOS UN BUEN JALEO (un vez que haya terminado el periodo de prueba) y luchemos por normas claras, nóminas y horarios aceptables para todos. Ya lo habéis visto: basta con que los estudiantes monten un poco de jaleo para salir en los grandes titulares. Figuráos si los CHAINWORKERS se pusieran en marcha, entonces sí que vendría la televisión y los periódicos a hacerles preguntas gilipollas del tipo: pero ¿quiénes sois? ¿Por qué hacéis huelga/montáis piquetes/organizáis sabotajes? Sí, sabemos de sobra que si armas jaleo te juegas el puesto, también a nosotros nos han despedido. No obstante, nos hemos DIVERTIDO un montón hasta cuando las cosas han ido mal.

¿O es que queremos pasar por una generación que no consigue armar jaleo más que en las discotecas o en los Centros Sociales?

[...]

### **Llamamiento para la organización del *MayDay Parade***

1 de Mayo 2001: *MayDay Parade*

Lancemos un *MayDay MayDay*,  
montemos una fiesta que cambie las tornas.

Érase una vez el 1 de Mayo, la fiesta de los trabajadores. Una fiesta que se remonta a los anarquistas de Chicago, que fueron ahorcados a raíz de la lucha por las 8 horas, a los socialistas que la proclamaron fiesta de la Internacional, a los comunistas en el poder que la convirtieron en

Fiesta del Trabajo, fundamento del nuevo Estado. En el resto del mundo (salvo en Norteamérica), el 1 de Mayo era la fiesta de los obreros y de los sindicatos, el día en el que los medios de comunicación de masas se acordaban de quién producía realmente la riqueza. Y, en el año 2000, se convirtió en ocasión de megaconciertos jubilares.

Hoy estamos de nuevo en el punto de partida. El Capital ha vuelto a ser global, total. Trabajamos cada vez más, nos saturan al máximo el tiempo de vida, tenemos cada vez menos derechos contractuales, menos seguridad respecto a nuestros ingresos y pocas protecciones frente a los abusos.

Somos precarios, atípicos, semidependientes, eventuales. Nuestros contratos son de formación, temporales, de aprendizaje. Estamos en cesión y a plazos. Las empresas nos engullen, nos amedrentan, devastan nuestros afectos y tiempos de vida, ocupan nuestras mentes para luego mandarnos a paseo cuando las conveniencias financieras lo requieren.

Constituimos la mayoría de los que se incorporan al mercado de trabajo. Pero no tenemos voz. No existimos. Nuestra condición es invisible, está sumida en el silencio, en la soledad.

Actualmente, el mercado de trabajo está en expansión, y mucho. Continuamente, aparecen nuevas oficinas, centros comerciales y centros de dirección que hay que llenar de nuevos esclavos de la industria de servicios y de la comunicación.

Estamos en el pleno empleo. Pero la precariedad avanza y los salarios se estancan.

Una nueva generación ha empezado a hacer huelga en las fábricas y en las cadenas de los centros comerciales. Los tiempos son propicios para lanzar una campaña de reequilibrio de las relaciones de fuerza en el trabajo y de redistribución a gran escala de la renta. Las cajas están llenas de capital acumulado en estos quince años de crecimiento de las bolsas, a golpe de fusiones y de compras.

Es el momento oportuno para poner fin a la chantajeabilidad, ha llegado la hora de construir a través del conflicto derechos claros y exigibles colectivamente. Más dinero, menos horas: ésta es la flexibilidad que reivindicamos.

## STOP A LA PRECARIEDAD, EUROPA EN NÓMINA

### *MayDay Parade*

Por estas razones y mil más lanzamos un llamamiento para construir un *MayDay Parade*, un desfile musical vespertino con camiones, bicicletas y *sound system* que se deslice a través de Milán, en un ambiente de fiesta liberadora y de burla de las formas de explotación de los nuevos trabajadores, que te obligan a pasar años de resignación antes de tener una oportunidad de que te contraten.

Considerémoslo y proyectémoslo como acontecimiento separado de la manifestación sindical tradicional de la mañana. La *MayDay Parade* tendrá lugar por la tarde del 1 de Mayo y partirá de una plaza de órbita juvenil (¿Porta Ticinese?). El recorrido deberá pasar por calles del centro donde haya una gran presencia de cadenas comerciales, lugares de explotación del trabajo juvenil precario, muchas de las cuales estarán abiertas. Y se terminará con una fiesta popular con una fila de camiones con música y comida y bebida para todos en un espacio amplio al descubierto, del estilo del Arco della Pace. El instrumento del *Parade*, con su hilera de carrozas temáticas ultracoloreadas con *sound systems* acoplados que proponen desde *house* a mazurca, es el que

mayor capacidad tiene de favorecer una participación juvenil de masa. Las distintas *Parades*, ya sea en Milán (noviembre de 1999), ya sea en las demás metrópolis europeas, con Berlín a la cabeza, han disfrutado de la participación de miles de jóvenes y menos jóvenes.

El reto reside en conjugar el lado de la fiesta callejera itinerante con una celebración no ritual de la fiesta de los que trabajan, que haga tomar consciencia tanto a quien esté dentro de la *Parade* como a quien esté fuera (quizá porque tiene que trabajar) de que la construcción de nuevos derechos es posible, pero que requiere nuevas energías sociales y sindicales. Debe quedar claro desde la presentación del evento en las asambleas y en los barrios así como en el mensaje visual que aparezca en los materiales promocionales, que el 1 de Mayo del siglo XXI significa retomar la acción sindical desde abajo y desplegar nuevas formas de conflicto: Milán, capital de la precariedad y del terciario postindustrial, densamente poblada de oficinas y cadenas comerciales, metrópoli multicultural gobernada por el interés privado de la derecha, es el lugar perfecto para mandar un mensaje a contracorriente a los centenares de miles de chicos que se incorporan hoy al mercado de trabajo sin tutelas.

El objetivo es verificar y orientar el nivel de insatisfacción de los jóvenes en los nuevos trabajos (a tiempo parcial, con contrato de duración determinada, temporales, semidependientes) a partir de las realidades antagonistas. Durante el desfile, las realidades autogestionadas podrán dar vida a *action crews*, grupos de activistas organizados autónomamente que realicen a lo largo del recorrido acciones sindicales nómadas (por ejemplo, reparto de panfletos en los lugares de trabajo, irrupción en puntos de venta de cadenas abiertas, destacamentos musicales móviles, sabotajes mediáticos, etc., etc.). Las acciones deben ser lo menos intimidatorias posible para los que están trabajando. El espíritu es el de la broma feroz y desacralizadora, NO el de la rabia que destruye.

Será un *MayDay* al abrigo del *ElectionDay*. Hagámosles saber que la izquierda social está ya lista para inaugurar una nueva temporada de conflictividad y de huelgas salvajes, gane el jefe de Albertini, o el mayordomo del Papa. Las multinacionales que esperan conseguir aún más liberalismo se equivocan de plano. Después de Seattle, después de Ciudad de México, el viento del cambio social sopla en su contra y las arrollará.