

PROTOCOLLO DI INTESA SU ALCUNI ISTITUTI ECONOMICI  
II BIENNIO ECONOMICO CCNL 2002-2005

Le parti, con il presente protocollo d'intesa, intendono rafforzare gli strumenti di sviluppo delle risorse umane, come leva per il miglioramento dell'organizzazione e della qualità del servizio e come fattore di riconoscimento dell'apporto professionale degli operatori.

A decorrere dall' 01/01/2006 le risorse dell'art. 6 comma 1 del CCNL 5 giugno 2006, pari a € 391.589,64 , incrementano i fondi della contrattazione integrativa aziendale.

A decorrere dal 01.01.2006, si concorda di destinare, delle suddette risorse, € 50.000= al fondo dell'art. 31 del CCNL 19/04/2004 e € 341.589,64= al fondo dell'art. 30 del CCNL 19/04/2004.

Si concorda , altresì, di erogare il saldo degli incentivi per l'anno 2006 con le spettanze di Giugno 2007.

A decorrere dal 1.1.2007 vengono destinati euro 50.000= del fondo art. 31 del CCNL 19/04/2004 come incremento al finanziamento di nuove Posizioni Organizzative. *Secondo il regolamento vigente*

Si concorda di destinare per l'anno 2007 la quota di € 50.000= del fondo dell'art. 30 del CCNL 19/04/2004 a progetti qualificanti per l'Azienda ed impegnativi per i dipendenti.

Le parti concordano sulla necessità di superare l'attuale sistema incentivante e si impegnano a definire entro ottobre 2007 nuovi criteri per l'erogazione della Produttività Collettiva per l'anno 2008, in linea con i seguenti principi generali:

1. 90% delle risorse incentivanti erogate in acconto con 2 o 3 soli parametri in due o tre quote annuali;
2. L'acconto dell'anno 2008 determinato dai nuovi parametri, non deve essere inferiore, in nessun caso a quanto percepito in acconto nell'anno 2006, anche utilizzando altri istituti contrattuali.
3. 10% delle risorse incentivanti dedicate al finanziamento di progetti specifici, dei quali dovrà essere definito il peso e il target.

Monza, 31/05/2007

Amministrazione

OO.SS.

*RSA con del SP*  
*VIL FPL BRIANZA Eke*  
*R 90 - EJB Maurizio Frosio*  
*CAIL - FP MONZA BRIANZA F.S.I. Berlinguer Monza*  
*FINCS*  
*CISL FRS*  
*CUB-USA Bolucelli*

Borghese

Morano Proio

ACCORDO AZIENDALE SULLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL  
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE  
PRESTAZIONI INDIVIDUALI anno 2006 -2007

Richiamato il "PROTOCOLLO DI INTESA SU ALCUNI ISTITUTI ECONOMICI II  
BIENNIO ECONOMICO CCNL 2002-2005" sottoscritto in data 31/05/2007

le parti concordano i seguenti criteri per l' erogazione dei compensi della  
Produttività Collettiva per gli anni 2006 - 2007:

- Ha diritto alla produttività collettiva, acconto e saldo, sia il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che quello con rapporto di lavoro a tempo determinato, in proporzione al servizio effettuato in azienda.
- L'erogazione della quota individuale, sarà rapportata alla percentuale di part-time.
- Ai dipendenti addetti ai C.U.P. viene confermata la quota mensile fissa pari a € 55,00 e agli addetti degli altri sportelli cassa € 33,00.
- Ai dipendenti inquadrati in categoria D - livello economico DS - viene garantita una quota aggiuntiva mensile pari a € 20,00 a partire dal mese di Luglio '07 e fino al 31 Dicembre '07.
- Come concordato nel PROTOCOLLO DI INTESA SU ALCUNI ISTITUTI ECONOMICI II BIENNIO ECONOMICO CCNL 2002-2005, si conferma per l'anno 2007, di destinare una quota del fondo dell'art. 30 del CCNL 19/04/2004, pari a € 50.000, a progetti di riorganizzazione, qualificanti per l'Azienda ed impegnativi per i lavoratori, da concertare con le OO.SS.
- Le parti stabiliscono che le risorse residuali dei fondi degli artt. 29 e 31 del CCNL 19/04/04 non utilizzate saranno trasferite, a consuntivo, al fondo per la produttività senza consolidamento per gli anni successivi.
- La corresponsione dell'incentivo per gli anni 2006 e 2007 è erogata in rapporto all'effettivo servizio prestato, con l'esclusione di tutti i periodi di assenza eccetto:

Bevilacqua

Mario Rossi

- Ferie e riposi compensativi
  - Malattie fino a 30 giorni annui
  - Permessi per donazioni di sangue e di midollo
  - Permessi retribuiti cpr L.104 solo per i 3 gg. al mese
  - Assenze per malattia certificata ex art. 11 CCNL integrativo
  - Permessi retribuiti n. 3 gg. all'anno
  - Astensione obbligatoria per maternità 5 mesi
  - Permessi sindacali
  - Infortuni sul lavoro
- Per l'anno 2006 l'erogazione della quota individuale, acconto mensile e saldo annuale, è legata alla categoria contrattuale di appartenenza nonché ai relativi coefficienti indicati in tabella A;

TABELLA A

parametri validi per l'anno 2006

<i>categorie</i>	<i>pesi</i>	<i>Acconto mensile 90%</i>
A	1	72,03
B	1.12	80,68
BS	1.2	86,44
C	1.33	95,80
D	1.5	108,05
DS	1.9	136,86

Gli importi degli acconti mensili verranno arrotondati all'euro

- A partire dal mese di Luglio 2007 l'erogazione della quota individuale di acconto mensile e di saldo annuale è legata ai coefficienti indicati in tabella B. I nuovi coefficienti non hanno effetto retroattivo, ed è quindi escluso il conguaglio sugli acconti già erogati da gennaio a giugno '07.

TABELLA B

Parametri validi da giugno 2007

<i>categorie</i>	<i>pesi</i>	<i>Acconto mensile 90%</i>
A	1	
B	1,08	
BS	1,12	
C	1,24	
D	1,34	
DS	1,45	

Pollicani

MODALITA' DI GESTIONE DEL SALDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER GLI ANNI 2006 - 2007

Il saldo della produttività collettiva è destinato alla realizzazione di obiettivi finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza e di efficacia.

I progetti devono riguardare tutti i dipendenti del comparto.

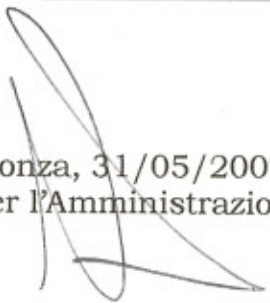
In caso di mancata realizzazione dei progetti le parti valuteranno, in apposito incontro da effettuarsi prima di intraprendere qualsiasi iniziativa, le cause dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Al raggiungimento degli obiettivi, certificata dal nucleo di valutazione, la quota verrà erogata in un'unica soluzione.

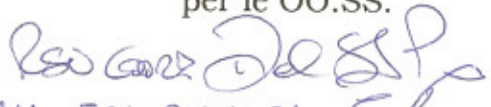

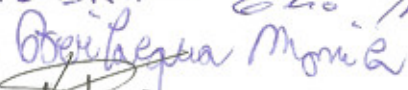
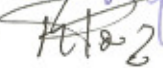
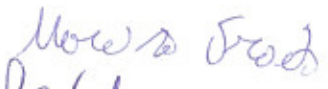
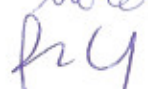
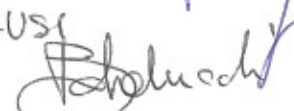

La liquidazione della quota a saldo sarà effettuata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'U.O. di appartenenza con le seguenti percentuali:

Grado di raggiungimento obiettivi	Riconoscimento saldo
dal 80 al 100	100%
Inferiore a 80	in percentuale diretta

Monza, 31/05/2007  
Per l'Amministrazione



per le OO.SS.

  
 UIL FPL BRIANZA   
 F.S.I.   
 FACS   
 RSO - CUB   
 Cisl FP BRIANZA   
 CUB-USI   
 CGIL-FP MONZA BRIANZA 



**Regione Lombardia**  
Distaccamento nord  
Via Capuana n° 7/B 20157 Milano  
Tel. 0233202026 Fax. 0236523618  
**e-mail: info@sindacatofials.it**  
**sito: www.sindacatofials.it**

**Spett.le  
Dott.**

**Dir. Risorse Umane  
Luca Stucchi**

Uff. Segr. A.O.H.S. Gerardo Monza  
Prot. ...05.....

Data 31/05/2007

**Oggetto.: Dichiarazione a verbale sul protocollo d'intesa su alcuni istituti economici  
II biennio economico CCNL 2002/2005**

**La scrivente segreteria conferma quanto già affermato negli incontri precedenti all'accordo in essere, di non essere in accordo sui nuovi parametri indicati alla tabella B, in quanto aumentando la quota alle fasce A – B – Bs – C, lascia di fatto inalterate le quote dei D – Ds, ponendo in essere un azzeramento della professionalità.**

**Pur sottoscrivendo il protocollo, la firma della FIALS è dovuta a voler chiudere una trattativa estenuante che durava da mesi.**

**Ci riserviamo di presentare nuovi criteri per l'erogazione della produttività collettiva per il prossimo CCIA.**

La segreteria

## DICHIARAZIONE VERBALE

### ACCORDO CRITERI NORMO-ECONOMICI PER RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ART. 30 CCNL

Nonostante il sostanziale dissenso rispetto ai suoi contenuti, la CGIL sottoscrive l'accordo aziendale sulla produttività collettiva "2006-2007" per quattro fondamentali motivi:

- Perché ormai si è arrivati a superare anche la metà dell'ultimo anno del biennio, a cui l'accordo fa riferimento, e ciò non renderebbe possibile concordare l'introduzione di criteri alternativi a quelli esistenti, come da noi più volte sostenuto.  
I cambiamenti introdotti in fase annua avanzata, oltre a creare difficoltà nei conteggi, possono anche comportare restituzioni di somme percepite a titolo di acconto in misura superiore a quella spettante, oltre a creare eccessiva confusione tra i lavoratori.
- Perché si è sottoscritto anche un secondo accordo che accoglie le nostre principali richieste di superamento dei criteri esistenti, già a partire dal prossimo anno 2008, non più coerenti con i contenuti del recente Memorandum sottoscritto con il Governo Nazionale e con quelli previsti nell'accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR), appena definiti invece con il Governo Regionale.
- Perché lo stesso accordo prevede già, sempre a decorrere dal 2008, la suddivisione del fondo in due parti.  
La principale, **non superiore al 90%**, da assicurare a tutti con la sola previsione di due quote che tengono unicamente conto del diverso prelievo fiscale, superando l'attuale distribuzione in base ai sei parametri contrattuali (A-B-Bs-C-D-Ds)  
L'altra, **non inferiore al 10%** del totale del fondo, verrà invece utilizzata per finanziare progetti, anche essa verrà suddivisa in due quote uguali per tutti gli appartenenti allo stesso progetto ma diverse solo rispetto alla maggiore o minore importanza strategica aziendale del progetto.
- Perché il passaggio tra vecchi e nuovi criteri è accompagnato anche da un "paracadute", che prevede che non si possa in nessun caso percepire quote di incentivo inferiori a quelle note del 2006, anche mediante il ricorso ad altri istituti economici contrattuali.

Per la Segreteria





## DICHIARAZIONE A VERBALE

La CISL FP FPS Brianza con la firma dell'accordo del 31 maggio 2007, valuta positivamente l'incremento del fondo della produttività collettiva che consente una maggior valorizzazione per tutte le categorie di lavoratori. E' per noi importante sottolineare come l'accordo ci consentirà per il 2008 di rivedere, con il superamento dei parametri definiti per il solo secondo semestre 2007, il valore delle quote erogate in acconto a tutti i lavoratori, con l'obiettivo, in coerenza con il Memorandum del Pubblico Impiego, di incentivare il contributo dei lavoratori al miglioramento della qualità delle prestazioni e dei servizi resi.

Nel contempo al fine di valorizzare la responsabilità connessa al ruolo di coordinamento, in relazione alla diversa complessità organizzativa dal 2008 si dovrà dare applicazione all'art. 8 comma 4 del CCNL 2001, per il riconoscimento della relativa parte variabile.

Il Segretario CISL FP FPS Brianza  
Paola Gilardoni